

Отчетный доклад Генсовета ФНПР на XII съезде ФНПР

Уважаемые товарищи!

Большая честь и высокая ответственность выступить перед вами с отчётным докладом о работе ФНПР за истекший пятилетний период. Позвольте сделать это по поручению Председателя ФНПР М.В.Шмакова.

Несколько слов об отчётном периоде. Это было время масштабных политических, экономических и социальных изменений для всего мира, нашей страны, российских профсоюзов. Ничего подобного мир не видел, наверное, с 80-х годов прошлого века. Новые государства, созданные после распада СССР до сих пор лихорадит от политических и экономических кризисов.

Исключительно сложные пять лет... Меньше года прошло с 10 съезда ФНПР в 2019 г., как в мир пришла пандемия коронавируса. Начали распадаться экономические связи внутри и между государствами. Люди впервые в своей жизни столкнулись с внезапной смертью своих родных и близких, с распадом социальных отношений, психологическим шоком. Профсоюзам предстояло внести свой вклад в работу экономики, защиту трудящихся – в широком диапазоне – от заболеваний, от нарушений трудовых и гражданских прав. И мы с вами сделали это, сохранили, наряду с правами работников, стабильность и единство в обществе.

Всего два года спустя, с февраля 2022 года работа профсоюзов стала частью работы всей страны на нашу общую победу в военном, экономическом и политическом столкновении с группой недружественных стран, сделавших ставку на развал и уничтожение России. Но - странное дело! – сегодня в России мы обсуждаем не массовую безработицу или радикальное снижение доходов работников. Мы говорим об экономическом росте, продолжающемся росте доходов большей части работников. Мы говорим о рекордном снижении безработицы за всю постсоветскую историю России. В том, что это «странное дело» состоялось, есть и наша заслуга.

Уважаемые товарищи! В устном отчётном докладе невозможно в полной мере описать всю работу, проделанную ФНПР за пятилетие. Вы получили комплект материалов, подробно рассказывающих о работе профсоюзов по всему спектру направлений деятельности. В обновлённой программе «За справедливую экономику», проектах резолюций съезда предлагаются важнейшие направления нашей работы на перспективу. Вместе с тем необходимо выделить основные смысловые блоки выполненной пятилетней работы.

Основу деятельности ФНПР в отчётном периоде составляла программа «За справедливую экономику», принятая в мае 2019 года, дополненная девятью резолюциями X съезда по направлениям работы. Исполнение проводилось с учётом поправок, продиктованных требованиями времени. В декабре 2020 года был проведён внеочередной XI съезд ФНПР, на котором внесены поправки в Устав ФНПР в соответствии с требованиями законодательства. Доклад охватывает деятельность по выполнению решений этих двух съездов ФНПР.

Отметим ряд важных моментов, которые способствовали укреплению позиций ФНПР в отчётном периоде. Во время пандемии коронавируса профсоюзы активно включились в работу по защите жизни и здоровья своих членов. Были организованы профсоюзные штабы, осуществлявшие контроль за проведением работодателями необходимых противоэпидемических мероприятий, отвечавшие за координацию усилий по оказанию помощи гражданам.

Позднее, в 2022 году российские профсоюзы вынесли на общественное обсуждение предложения по адаптации российской экономики к условиям санкционного давления. Предлагаемые нами меры, нашли своё отражение в двух важнейших антикризисных планах Правительства - в связи с коронавирусом и с санкциями. ФНПР выступила за комплексное государственное планирование путём разработки взаимоувязанных программ развития с системой профессионального образования и обучения, обеспеченных финансированием и эффективным государственным управлением и контролем. В том числе, благодаря нашей настойчивости в России был

внедрен проектный подход к формированию документов стратегического развития. Предложения по импортозамещению в российской экономике - низкие процентные ставки, доступ отечественных производителей к дешевым кредитам – все это было реализовано Правительством России. Тем самым, нам удалось продемонстрировать свою активную и конструктивную позицию в самые трудные для общества моменты, выступить **системным общественным институтом**, способным профессионально участвовать в развитии страны.

ФНПР предлагала проводить национализацию стратегически важных предприятий, находящихся в состоянии банкротства, а также заявивших об уходе из России. До массовой национализации дело пока не дошло, но отдельные случаи обоснованного возврата активов в госсобственность у всех на слуху. Контроль государства за работой предприятий, чьи владельцы съехали из страны, сохранил рабочие места и благосостояние многих трудящихся.

Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах **социального партнерства**. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнерства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации. Это большое подспорье в нашей работе.

В 2020 году были приняты поправки в законодательство, которые предоставили Правительству право оперативного принятия нормативных актов, в том числе в социально-трудовой сфере. По инициативе профсоюзов поправки были дополнены нормой об обязательном рассмотрении проектов нормативных актов на заседании РТК. Этот порядок действует и сегодня.

О заработной плате. Консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчетного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем рост потребительских цен. Задача по установлению МРОТ выше величины прожиточного минимума была выполнена в 2021 году. Более того, по нашему предложению норма об установлении МРОТ не ниже

прожиточного минимума была зафиксирована в статье 75 Конституции Российской Федерации. В 2023 году величина МРОТ стала уже выше прожиточного минимума трудоспособного населения. Теперь гарантированный размер минимальной оплаты за труд не ограничен величиной прожиточного минимума трудоспособного населения и превосходит его.

Еще одним приоритетным направлением деятельности ФНПР было и есть увеличение заработной платы и совершенствование систем оплаты труда работников бюджетной сферы. Профсоюзы неоднократно предлагали вернуть ежегодную индексацию заработной платы бюджетникам. В результате нормы о ее проведении ежегодно предусматриваются в законе о федеральном бюджете. Благодаря усилиям профсоюзов сохраняются установленные соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента России 2012 года. По настоянию ФНПР соответствующая норма нашла отражение в Генеральных соглашениях за отчетный период. Мы продолжим добиваться установления отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы.

Несколько слов о занятости. В сентябре 2023 года состоялось заседание Президиума Госсовета, на котором обсуждались проблемы рынка труда и занятости. Многие идеи профсоюзов нашли отражение в перечне поручений Президента России по его итогам. Например, ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учета при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программ «обучения взрослых» и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны, но, к сожалению, с большим опозданием.

О пенсиях. Для значительной части населения размер трудовой пенсии сопоставим с размером социальной пенсии. В связи с этим уплата работниками страховых взносов утрачивает свое мотивирующее

значение. Мы продолжаем отстаивать свою позицию в вопросах пенсионного обеспечения, разработки и введения эффективного алгоритма исчисления индивидуального пенсионного капитала. ФНПР настаивает на необходимости разработки и согласования методики расчета индивидуального пенсионного коэффициента для обеспечения стабилизации и роста уровня благосостояния пенсионеров.

ФНПР всегда оставалась на позиции создания многоуровневой системы пенсионного страхования, сочетающей в себе обязательные и добровольные формы участия работающего населения. Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России профсоюзы считают государственное обязательное пенсионное страхование, действующее на принципах солидарности поколений. Это наиболее эффективная форма для наемных работников. Фундаментом успешного развития такой системы должно стать равенство прав и обязанностей между участниками всех видов пенсионного страхования. Но при этом формирование достойной пенсии способно обеспечить только повышение уровня заработной платы.

В период пандемии объектом особого внимания профсоюзов были повышение качества и обеспечение **доступности медицинской помощи** работающему населению. Среди наших достижений – право старших возрастных групп работников на ежегодную диспансеризацию с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Повышение размера единовременной страховой выплаты вследствие смертельного несчастного случая на производстве или профзаболевания. Включение в страховой стаж для определения размеров пособий специальных периодов. Возрождение на предприятиях медицинских служб и практики «цеховых врачей».

Особенную эффективность в период ограничительных мер показал механизм «прямых выплат» и социального фонда, благодаря которому наемные работники стали гарантированно получать пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе, если организация находится в стадии банкротства.

Эффективность сотрудничества с профсоюзами в сложный период распространения коронавирусной инфекции была отмечена руководителями государства.

За отчетный период российскими профсоюзами была проведена большая работа в области **охраны труда**. Много примеров содержится в материалах к отчету, а наши общие подходы зафиксированы в резолюции. Остановлюсь на главном.

Профсоюзы инициировали работу по проведению объективного анализа причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Первые результаты показали, что почти половина несчастных случаев не связаны с производством и не попадают в статистику, а причины травматизма и гибели работников игнорируются. Смертей на рабочем месте, не связанных с производством, в 2023 году в 3 раза больше, чем смертей, признанных связанными с производством. Две основных причины непризнания их производственными – это смерть вследствие общего заболевания (как правило, сердечно-сосудистой группы) и оформление работниками гражданско-правовых отношений.

Действующая с 2014 года модель оценки условий труда по нашей инициативе была дополнена оценкой влияния биологического фактора. Эти изменения коснулись в первую очередь медицинского персонала, который в период ковида был в зоне максимального риска заражения, а также работников жилищно-коммунального хозяйства. Была проведена большая методическая работа: разработаны рекомендации по оценке риска профессионального заболевания и стресса. Эти рекомендации должны стать полноценными обязательными требованиями для работодателя по защите здоровья трудящихся.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности или «регуляторная гильотина» внесла свои коррективы в реализацию наших планов в области охраны труда. С 2020 по 2022 годы были пересмотрены практически все нормативные акты по охране труда. При этом мы предприняли усилия, чтобы в борьбе с излишней бюрократией не были ликвидированы и работающие контрольные механизмы.

В отчетный период мы много и системно работали в **законотворческом процессе**. Совместная работа представителей

ФНПР, депутатов из различных фракций Госдумы и в первую очередь - членов межфракционной депутатской группы «Солидарность» позволила получить важные для профсоюзов результаты в области законоотворчества. За последние пять лет депутаты «Солидарности» внесли в Госдуму более 300 социально-трудовых законопроектов. Существенным итогом взаимодействия профсоюзов с Федеральным Собранием стало принятие таких законов как: закона о регулировании дистанционной (удаленной) работы; федерального закона, направленного на совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; внесение изменений в законы о минимальном размере оплаты труда и прожиточном минимуме, поправки в десятый раздел Трудового Кодекса об охране труда, законы о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, о реформировании института банкротства и многие другие.

За счет чего это достигнуто?

Во-первых, это экспертная работа высокого уровня профсоюзных специалистов. ФНПР уделяет огромное внимание экспертизе проектов федеральных законов, которые вносятся в Государственную Думу. Начиная с середины 2019 года, специалисты ФНПР осуществили экспертизу более 700 проектов федеральных законов, затрагивающих социально-трудовые отношения, права и интересы членов профсоюзов. Последние примеры законопроектов, в разработке которых весомо прозвучала позиция профсоюзов – законопроект о понятиях «молодой специалист», «молодой работник», законопроект о наставничестве.

Вторая причина - сотрудничество ФНПР и партии «Единая Россия». В 2021 году ФНПР подписала Соглашение о поддержке партии «Единая Россия» на выборах в Государственную Думу восьмого созыва и законодательные органы государственной власти. Аналогичные соглашения заключили ряд территориальных объединений организаций профсоюзов. Итогом избирательной кампании 2021 года стало избрание депутатами Государственной Думы двадцати восьми кандидатов, поддержанных профсоюзами. Более 140

депутатов были представлены в региональных и муниципальных органах законодательной власти. Избранные в Госдуму депутаты стали основой для создания межфракционной депутатской группы «Солидарность».

Наши представители активно работают в системе общественного контроля. 118 представителей членских организаций ФНПР представлены в общественных советах, сформированных при федеральных органах исполнительной власти. Представители ФНПР входят в состав Общественной палаты России. 164 профсоюзных активиста являются членами региональных Общественных палат.

Теперь необходимо остановиться на том, что происходило в ФНПР с точки зрения **организационной работы**, управленческих и иных решений, работы с отдельными категориями членов профсоюзов.

Как говорится, «Бог всегда на стороне больших батальонов». Наши профсоюзные батальоны были и остаются большими. За последние годы семью российских территориальных объединений профсоюзов пополнили новые членские организации ФНПР в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской области. Буквально десять дней назад создано объединение профсоюзов в Херсонской области. Рассчитываем, что на этом процесс создания и вступления в ФНПР профсоюзных объединений из новых регионов Российской Федерации не остановится.

Говоря о системной работе с профсоюзной структурой, нужно отметить и имеющиеся недостатки.

Медленно идёт процесс объединения профсоюзов. В мае 2023 года состоялся объединительный съезд Российского профсоюза работников рыбного хозяйства и Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ. Шаг правильный, но недостаточный. Кроме объединения, образно говоря, «пива и рыбы», нужно рассмотреть возможность присоединения и иных малочисленных отраслевых профсоюзов.

За прошедшее время мы серьезно продвинулись в отладке уставных норм. XI (внеочередной) съезд ФНПР в декабре 2020 года – проведенный в разгар ковида – синхронизировал уставы членских организаций с уставом ФНПР, усилил персональную ответственность руководителей и создал Комиссию ФНПР по внутрисоюзным спорам. Она нечасто, но успешно разрешала внутренние конфликты.

Охват профсоюзного членства по общероссийским, межрегиональным профсоюзам, входящим в ФНПР по состоянию на 01.01.2023 г. составил 64,5%. Это неплохая цифра. Но она находится в опасной близости к 50%, которые дают гарантию предоставления полномочий на подписание коллективного договора. Вывода два. Необходима более активная работа по вовлечению членов в профсоюзы и необходимы действенные разработки по деятельности профорганизации в ситуации, когда ее профчленство недотягивает до 50%.

В отчетный период создано около 8 тысяч первичных профсоюзных организаций. В члены профсоюзов вступили более 5 миллионов человек, из которых молодежь составляет 3 миллиона человек. Ежегодно снижается количество новых первичных профсоюзных организаций, но растет количество вступивших в члены профсоюзов. Это означает что от экстенсивного пути развития, мы переходим на интенсивный путь. К более энергичной работе внутри работающих профсоюзных организаций.

Чтобы структура была сильной, необходимо единство. В том числе единство по отношению к выполнению уставных норм ФНПР. Однако здесь у нас остаются проблемы. В 64 регионах России 196 структурных организаций 21 общероссийского профсоюза примерной численностью 570 тысяч членов профсоюзов не являются членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов. Из них примерно треть организаций взаимодействуют с профобъединениями на основе заключенных соглашений, а у 129 организаций нет даже соглашений.

Есть случаи, когда территориальные комитеты профсоюзов не выполняют устав, несвоевременно и не в полном объеме платят

взносы. За такие нарушения, в соответствии с Уставом ФНПР в 17 территориальных объединениях привлекли к ответственности руководство 30 структурных подразделений профсоюзов, в том числе 26 территориальных и 4 первичных организации. Им приостановили право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов территориальных объединений и выполнение по отношению к ним в полном объеме других функций.

О новых видах занятости. Существует правовая и структурная проблема с трудовым статусом самозанятых и работающих на интернет - платформах. Понятно, что не всем, но существенной части из этих трудящихся профсоюз нужен. Вопрос - в какой именно профсоюз должны входить эти 10 миллионов человек? Варианта два. Либо существующие профсоюзы привлекают в свои ряды этих работников, относящихся к их отрасли, либо определяется или создается отдельный профсоюз для такого рода работников. Это задача, которую нам предстоит решить.

О новых формах работы. Пандемия и СВО существенно ограничили профсоюзы с точки зрения возможности проведения традиционных форм коллективных действий. Мы ответственная организация и не можем позволить себе призывы и акции, в результате которых люди могут заболеть, либо попасть под удар вражеского дрона или теракта. ФНПР непрерывно искала альтернативные формы проведения коллективных действий и акций солидарности, позволяющие выполнять их главную задачу – привлечение внимания, как со стороны власти, так и со стороны общества, к требованиям профсоюзов. Самой популярной формой у нашего актива стали автопробеги, а самой массовой, но, к сожалению, малопубличной формой остались встречи в трудовых коллективах. Перевод коллективных действий в онлайн позволил привлекать к акциям ФНПР не только членов профсоюзов, но также членов их семей и знакомых. Свидетельством этого являются акции сбора голосов под обращениями ФНПР в рамках мероприятий 1 мая и 7 октября, собиравшими до 16 млн. подписей.

С началом специальной военной операции **фокус коллективных действий** профсоюзов был смещен в сторону гуманитарных акций: размещение в профсоюзных санаториях вынужденных переселенцев, сбор и доставка гуманитарных грузов для жителей новых территорий, а также для бойцов, участвующих в СВО. По нашим подсчетам только за 2023 год профсоюзами была оказана помощь на сумму свыше 1,5 миллиарда рублей. В январе 2024 года Генсовет принял решение о проведении акции «Профсоюзы России – За СВОих». Суть её в перечислении однодневного заработка в Фонд столетия профсоюзов для покупки средств защиты наших граждан от террористических атак. Необходимо активизировать эту работу.

Мы прекрасно понимаем, что сегодня перед нашей страной, ее гражданским обществом, профсоюзами стоят глобальные задачи: сохранение суверенитета, безопасность населения, развитие экономики в условиях внешнего санкционного давления. Однако своими коллективными акциями ФНПР продолжает напоминать социальным партнерам, что даже пандемия и СВО - не повод нарушать трудовое законодательство и не заботиться о благополучии человека труда.

Информационная работа – одно из самых динамично развивающихся направлений. Во многом это потребовалось во время пандемии, что значительно ускорило переход на электронные коммуникации по всей профсоюзной структуре. Для проведения различных, в том числе отчетно-выборных мероприятий многие профсоюзы оперативно освоили режим видеоконференцсвязи, внося соответствующие изменения в свои уставы.

ФНПР обновила Концепцию информационной политики, которая объединила в себе стандарты информационной работы на всех уровнях структуры, а также определила векторы развития цифровизации профсоюзной работы. ФНПР и её членские организации ведут большую работу по внедрению цифровых инструментов, а также усилению роли информации, агитации и пропаганды при активном использовании современных технологий. Однако данная работа в ряде организаций так и не приобрела системный характер.

Обновлен сайт ФНПР – главного цифрового «зеркала» профдвижения России. Сайт получил современную структуру и дизайн, интерактивные сервисы для членов профсоюзов. Сейчас проводится работа по переводу сбора отчетности от членских организаций на платформу личных кабинетов на сайте.

Усилена работа с внешними СМИ. Практика регулярной подготовки и распространения комментариев по актуальным информационным поводам позволила увеличить число ссылок на позицию ФНПР во внешних СМИ примерно в пять раз. Причем эти ссылки в 99% случаев носят деловой, позитивный характер. Ярким примером активизации нашей скоординированной информационной работы стала акция 7 октября 2023 г. Во время нее пресс-конференции председателей территориальных организаций профсоюзов состоялись в каждом третьем субъекте России, а во внешних СМИ вышло свыше 8,4 тыс. публикаций об акции.

Не менее значимым, чем информационная работа, для развития профсоюзного движения является качественное **обучение профсоюзного актива.**

В 2021 году была обновлена Концепция профсоюзного образования ФНПР. Ее логика проста: на всех уровнях профсоюзной структуры должны учить по схожим методичкам. И учить должны не заезжие гастролёры, а профсоюзные преподаватели, получившие профессиональное профсоюзное образование.

Чтобы не отрывать профактив от основной работы, ФНПР и наиболее продвинутые профсоюзные организации активно внедряют дистанционные формы обучения. Главные задачи - сделать обучение для активиста простым, оптимальным по времени и интересным. Решить их отдельной профсоюзной организации самостоятельно не под силу. Вместе с тем, опыт создания таких программ сегодня есть у ряда учебных центров профсоюзов, у Института профсоюзного движения и у Аппарата ФНПР.

Теперь о прекрасной части членов профсоюзов, **о женщинах.** ФНПР является участником разработки Национальной стратегии

действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, стоит на страже сохранения женских прав, и женского здоровья, проводит постоянный мониторинг лучших практик в интересах женщин, включенных в коллективные договоры и соглашения.

Мы активно поддерживаем работу женских советов и комиссий как инструмента вовлечения в профсоюзную деятельность инициативных работниц. При этом в организации этой работы опираемся на лучший опыт членских организаций.

О молодёжной политике. В Долгосрочную программу содействия занятости молодёжи, подготовленную Минтрудом России, вошли предложенные ФНПР пункты по совершенствованию механизмов прохождения и организации производственных практик, стажировок, наставничества. Также в программе зафиксировано содействие профсоюзов органам службы занятости населения и центрам карьеры в информировании обучающихся об основах социально-трудового законодательства.

По всем темам, относящимся к молодежному законодательству у Федерации выстроено тесное сотрудничество с Комитетом по труду и Комитетом по молодёжной политике Государственной думы. К нашему экспертному мнению прислушиваются, наши поправки и предложения учитывают. В основе поправок и предложений чаще всего лежит мнение самой молодёжи, выявленное через систему молодёжных советов членских организаций ФНПР и участие активистов в молодёжных проектах Федерации.

Чтобы это стало возможно, за пять лет ФНПР серьёзно перестроена внутренняя работа с молодёжью. Проведено масштабное исследование по мотивации профчленства среди молодежи. Мы перешли на единую профсоюзную программу для актива - «Стратегический резерв». Программа позволяет собрать под единым флагом молодёжные мероприятия членских организаций, все конкурсы для молодёжных советов и молодых лидеров, подготовку штатных специалистов, отвечающих за работу с молодёжью, а также системное обучение перспективных активистов для кадрового резерва.

О святом, о взносах. Основным вопросом во внутренней финансовой политике профсоюзов был вопрос распределения членских профсоюзных взносов между профсоюзными органами.

Мы приняли и несколько раз подтверждали резолюциями съездов решение о переходе на одноканальное финансирование. Однако вопрос двигается туго. Тем не менее, решать его нужно и он будет решен.

Есть определенные проблемы, никак не связанные с одноканальным финансированием. Конечно, распределение средств внутри профсоюза – дело самого профсоюза. Но, отмечу, что ситуация, когда финансы аккумулируются и расходуются в первичках на подарки, ёлки материальную помощь, премии и другие благотворительные дела, лишает профсоюз в целом возможности эффективно работать с министерствами или вертикально интегрированными компаниями.

К этому обычно прилагается отсутствие единой, сводной финансовой отчетности, не позволяющей проанализировать полноту поступлений членских взносов, своевременность отчислений в профорганы различных уровней. Отдельные членские организации ФНПР игнорируют уставную обязанность по представлению отчетности в ФНПР на протяжении ряда лет, не допускают членов Контрольно-ревизионных комиссий для проверки по обращениям коллегиальных органов. Это проблема, не разрешив которую нам будет сложно двигаться вперед.

В отчетный период значительное время и силы отвлекались на работу с **профсоюзной собственностью**. В последние годы органы прокуратуры пытаются сформировать общественное мнение и судебную практику, в направлении якобы имущество, принадлежащее профсоюзам, будто бы ранее являлось федеральной собственностью и было передано государством в ведение (в пользование) ФНПР, что конечно не соответствует действительности, и противоречит закону.

В 2019 году органы прокуратуры городов-курортов Кавминвод обратились в судебные органы с исками о ликвидации принадлежащего профсоюзам ООО «Курортное управление (холдинг) г.Кисловодск», о признании недействительными сделок по отчуждению объектов

недвижимости, заключенных ФНПР, а также о признании права собственности Российской Федерации на эти объекты.

Вступившими в законную силу решениями Кисловодского, Железноводского, Пятигорского городских судов общей юрисдикции, органам прокуратуры, в удовлетворении предъявленным ими исковых требований было отказано.

19 июня 2023 года уже Мосгорсудом вынесено апелляционное определение, в котором Генеральной прокуратуре отказано в иске в полном объеме. Органы судебной власти пришли к единому мнению, что собственность профсоюзных организаций представляла собой в советский период самостоятельную форму собственности, которая формировалась в течение всего периода существования профсоюзов, была признана государством и гарантировалась им, как она гарантируется и современным российским законодательством, а какие-либо факты коррупции отсутствуют.

Претензии Генеральной прокуратуры РФ построены на отрицании права собственности профсоюзов на имущество, сформированного в советский период времени, способности свободно им распоряжаться. Всё это несмотря на то, что собственность профсоюзов была признана в СССР в качестве самостоятельной, отличной от государственной формы собственности, что прямо отражено в Конституции СССР 1977 г. и Конституции РСФСР 1978 г., Гражданском кодексе РСФСР 1964 г., Законе «О собственности в РСФСР» 1990 г.

Мы продолжаем отстаивать свои права владеть, пользоваться и распоряжаться собственностью профсоюзов на благо членов профсоюзов.

Оздоровление и отдых в профсоюзных санаториях доступны для широких слоев граждан, в том числе отдыхающим по программе «Профсоюзная путевка». Санатории профсоюзов принимают эвакуированных, в том числе детей из зон боевых действий.

В настоящий момент мы работаем над стратегией развития санаторно-курортного комплекса профсоюзов до 2030 года, и имеем план инвестиционных вложений в санаторно-курортный комплекс профсоюзов.

О международных делах. Говоря модным языком, «волатильность» в международных отношениях существенно повлияла на отношения внутри международных профсоюзных структур. Находясь в ситуации кризиса, руководство Международной конфедерации профсоюзов не смогло устоять под нажимом ряда своих членских организаций, занявших антироссийскую позицию. Оно регулярно выступало с громкими безосновательными политизированными заявлениями. Вполне естественно, что после этого ФНПР сочла необходимым приостановить своё членство в этой организации. Дальнейшие события показали, что попытки демонизировать ФНПР, изолировать российское профсоюзное движение на международной арене, не увенчались успехом.

ФНПР сохраняет и укрепляет отношения с зарубежными профцентрами в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов, продолжает работу Международной организации труда. Также Федерация активно развивает связи с профсоюзами стран Глобального Юга. ФНПР играет важную, во многих отношениях, - ключевую роль в Профсоюзном форуме БРИКС, развитие которого получило в этом году новый импульс, благодаря расширению этого межгосударственного объединения.

Ситуация усложнилась и для общероссийских отраслевых профсоюзов, входивших в международные отраслевые объединения. Признание в России ряда глобальных профсоюзов нежелательными организациями, привело к выходу из них российских профсоюзов. Нужно учитывать, что это неизбежное решение затруднило работу по отстаиванию интересов российских работников за рубежом.

Вместе с тем, мы не должны отказываться от принципа международной солидарности трудящихся. Глобальное профсоюзное движение останется важнейшим фактором социально-экономического прогресса, если сумеет поставить во главу угла общие интересы людей труда, отвергнет политизацию в интересах каких-либо военно-политических блоков и корпораций, зарабатывающих на войне.

Осознавая это, ФНПР стремится к продолжению и укреплению равноправного сотрудничества с зарубежными профсоюзами, ведет

консультации о будущем глобального профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами. Мы уверены в успехе этой работы, потому что наш подход соответствует потребностям и ценностям огромного большинства трудящихся всех стран мира.

Уважаемые товарищи!

Наш съезд проходит в историческое время. Страна упорно и успешно отстаивает свой суверенитет. Наблюдается изменение внутренней экономической политики от либерал-монетаризма к ориентации на интересы реального сектора производства. Наряду с экономическим ростом мы отмечаем низкий уровень безработицы и растущую зарплату российских работников. Только что, на прошедших выборах Президента России, Владимир Путин получил очередной беспрецедентный кредит доверия избирателей. Не только за свои прошлые заслуги, но и за социальную программу преобразований в стране, которую он изложил в своем Послании Федеральному собранию РФ.

Это не значит, что все обстоит спокойно и безмятежно. Продолжается военный конфликт. Гибнут наши люди. Профсоюзы продолжают вносить свой вклад в помощь фронту, мобилизацию и развитие экономики. Всем нам нужно понимать – только внутренняя сплоченность, единство поможет нам одержать решающую победу.

Тоже самое относится и к нашей главной профсоюзной организации – к ФНПР. Мы можем и должны спорить на этапе принятия решения. Но после – мы должны быть едины и неделимы, что называется, - «без фиги к кармане».

У нас есть огромная организация – российские профсоюзы, ФНПР. У нас есть единые правила, по которым живет и работает наша организация. Миллионы людей в стране называют себя членами профсоюзов, поддерживая эти слова своим трудовым рублем. Это доверие мы должны оправдывать ежедневно.

И мы его оправдаем!

Спасибо за внимание!